

Joensuun järjestötapaaminen 16.5.

J•ENSUU

Ohjelma

- 15.30 alkaen kahvit
- 16.00 Tilaisuuden avaus
- 16.20 Johdatusta työpajoihin
 - Minkälaisia tehtäviä järjestöillä on tarjolla ja miten järjestöt voisivat työllistää yhdessä (Hilkka ja Heini)
 - Miten maahanmuuttaneet voisivat tulla mukaan erilaisten järjestöjen toimintaan ja minkälaista perehdytystä ja tukea järjestöt tarvitsevat uusien vapaaehtoisten kanssa toimimiseen (Katri ja Meaza)
 - Minkälaista yhteistyötä järjestöt toivovat päiväkotien ja koulujen kanssa (Ira ja Anni)
- 16.50 Työpajatyöskentely (15 min/paja)
- 17.45 Yhteenveto työpajoista (vetäjät)
- 17.55 Seuraava tapaaminen

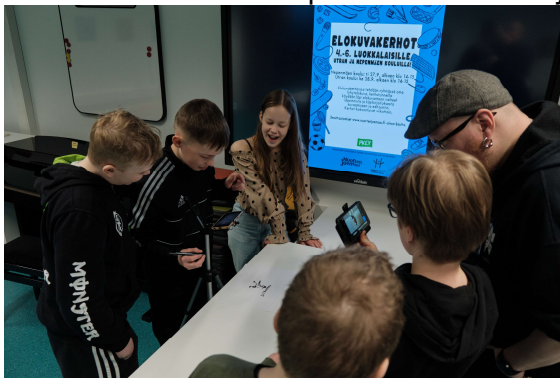
Harrastamisen Suomen malli Joensuussa



Hae mukaan
mahdollistamaan
joensuulaisten lasten ja
nuorten harrastamista!

Haemme ohjaajia tulevalle lukuvuodelle 2023-2024!

- Mukaan voi hakea yhdistykset, osuuskunnat, yritykset, kevytyrittäjät, yksityishenkilöt, joilla kokemusta lasten ja nuorten kanssa toimimisesta. Hakijan tulee pystyä laskuttamaan kerho-ohjaus.
- Ohjaajahaku toteutetaan kilpailutuksella. **Kilpailutus on käynnissä nyt ja päättyy 31. toukokuuta klo 16.**
- Lisätietoa kilpailutuksesta www.nuortenjoensuu.fi/harrastamisensuomenmalli ja Harrastamisen Suomen mallista www.harrastamisensuomenmalli.fi
 - Huomio! Kilpailutukseen liittyvät kysymykset tulee osoittaa kilpailutusjärjestelmän kautta.



Harrastamisen Suomen mallin tavoitteena on mahdollistaa lapsille ja nuorille maksuton ja toiveiden mukainen harrastus koulupäivän yhteyteen.

Joensuussa on toivottu erilaisten liikuntaharrastusten lisäksi esim. metsästys-, kuvataide-, sirkus-, lautapeli- ja kokkikerhoja.

Harrastukset toteutetaan pääasiassa Joensuun eri kouluilla koulupäivän jälkeen.

J • ENSUU

Ilmoita yhdistyksenne mukaan TUU MUKKAAN! – Vapaaehtoistoiminnan messuille 19.9.!

📅 Julkaistu 11.04.2023 | Uutinen, Yhdistysyhteistyö (Pohjois-Karjala)



J • ENSUU

Yhdistykset yhdessä Joensuussa –hanke (05/2023-12/2024)

- Idea hankkeeseen tullut järjestöiltä
- **Hankkeen tarkoituksena edistää järjestöjen keskinäistä sekä järjestöjen & Joensuun kaupungin välistä yhteistyötä.**
 - Kaupungin alueella toimivat järjestöt tulevat toisillensa paremmin tutuiksi
 - Yhteistyöllistämiseen uusia toimintamalleja (esim. ohjaajat)
 - Järjestöt saavat toimintaansa uusia vapaaehtoisia ja vapaaehtoistoiminta on näkyvää
 - Vapaaehtoistoimijoiden jaksamisen tukeminen
 - Järjestöjen roolia kaupungin hyvinvointikertomuksen valmistelussa vahvistetaan entisestään
 - Selvitetään varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen järjestöyhteistyön tarpeita, ja yhteistyötä pilotoidaan
 - Kartoitetaan järjestöjen toimintaa osana kansainvälisten osaajien asettautumista Joensuuhun
 - Kartoitetaan & kehitetään kaupungin tilojen yhteiskäyttöä
 - Kehitetään yhteisviestintää ja markkinointia järjestöjen toiminnasta



POHJOIS-KARJALA
Maakuntaliitto

J • ENSUU

Lisätietoja:

Ira Leo

koordinaattori

Yhdistykset yhdessä Joensuussa -hanke

Joensuun kaupunki

p. 050 441 4816

ira.leo@joensuu.fi



POHJOIS-KARJALA
Maakuntaliitto

J • ENSUU

Työpajat

J•ENSUU

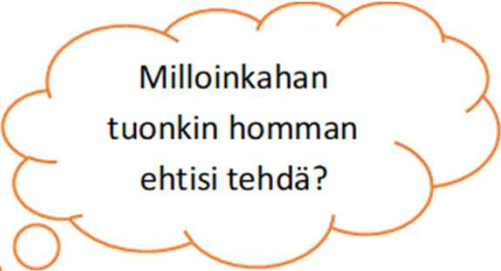
Työtehtävien yhdistäminen useamman yhdistyksen kesken

16.5.2023

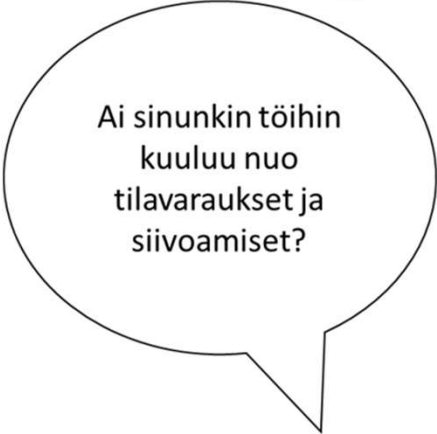
Työllisyyskoordinaattori Hilikka Pirhonen
Pohjois-Karjalan Sosiaaliturvayhdistys ry

Löytyykö yhdistyksestänne työtä, joka kaipaa tekijää?


- Minkälaisia tehtäviä järjestöissä on tarjolla?
- Miten järjestöt voisivat työllistää yhdessä?
- Millaisista tehtävistä voisi koota työnkuvan?
 - Esim. ohjaustyö, toimistotehtävät, siivoustyö, avustavat tehtävät, IT-puoli yms.



Milloinkahan tuonkin homman ehtisi tehdä?



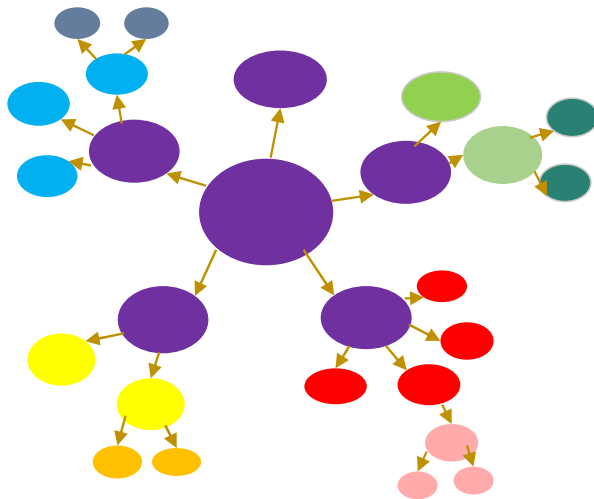
Ai sinunkin töihin kuuluu nuo tilavaraukset ja siivoamiset?



Mistähän tuokin homma on minulle alun perin tullut?

Työn pilkkomisen prosessi, ([ratko demo – YouTube](#)), Vamlas

Työn pilkkominen



Tehtävien jaottelu ja valinta



Uuden tehtävän muotoilu



Yhteistyöllistäminen pähkinäkuoressa

- Sovitaan työnantajana toimimisesta kahden tai useamman yhdistyksen kesken
 - Kirjallinen sopimus, jolla määritetään työskentelyn keskeisimmät ehdot
 - Myös työntekijää on hyvä informoida jo etukäteen yhteistyöllistämiskuviosta
- Yksi yhdistys ottaa vetovastuun työllistämisestä ja toimii juridisena työnantajana
 - Palkanlaskenta, lakisääteiset vakuutukset, mahdollinen palkkatukiasiointi, lakisääteinen työterveyshuolto
- Kukin työnantaja on ohjausvastuussa ja työnjohdollisessa vastuussa työnteon tapahtuessa kyseisen työnantajan organisaatiossa

Koitto –Järjestötyöllistämisen tukipalvelu

- Tavoitteena on, että mahdollisimman monella yhdistyksellä on mahdollisuus tarjota työtehtäviä joensuulaisille työttömille henkilöille ja toimia työnantajina, vaikka aiempaa osaamista työnantajuudesta ei ole.
- Palvelu on yhdistyksille maksutonta
- Yhteystiedot
 - P. 050 3105790, koitto@pksotu.fi
 - Ma-pe klo 10-14
 - Yhdistysneuvojat Kristiina, Ulla ja Heikki
- Työnantajapalvelut yhdistyksille
 - Palkkatukiasiointi, palkanlaskenta, muut työsuhdeasiat
 - Neuvonta työllistämiseen ja työnantajuuteen liittyen
- Avoimista työtehtävistä ilmoittaminen
- Koulutukset
 - Perehdytys ja koulutus työllistämiseen
- Uusien tehtävien ideointi



J • ENSUU



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Työn pilkkomisesta yhteistyöllistämiseen

- Teams-webinaari keskiviikkona **24.5.2023 klo 8.15–9.00**
 - Ilmoittautuminen ma 22.5 mennessä, hilkka.pirhonen@pksotu.fi
- Mukaan ovat tervetulleita kaikki työn pilkkomisesta sekä yhteistyöllistämisestä kiinnostuneet työnantajat
- Ohjelma:
 - Työn pilkkominen ja tähän tarjottava tuki
 - Yhteistyöllistäminen käytännössä
 - Keskustelua ja kysymyksiä
- **Tervetuloa mukaan!**



Ninka Reittu
Pohjois-Karjalan
Sosiaaliturvayhdistys ry

Pohjois-Karjalan Sosiaaliturvayhdistys ry



Ninka Reittu-Kuurila

Strategia 2021-2025

Pohjois-Karjalan Sosiaaliturvayhdistys ry
Ihmisen asialla

Pohjois-Karjalan Sosiaaliturvayhdistys ry on vakaa ja kuuluva maakunnallinen vaikuttaja, kehittäjä ja yhdistäjä, jolla on syvät juuret ja rohkea katse.

Sosiaalinen oikeudenmukaisuus, ihmisten äänen kuuluminen ja järjestötoiminnan elinvoimaisuus ovat meille tärkeitä



Perustettu vuonna 1938!

Toiminnan painopisteet:

1. Osallisuus

- ihmisten äänen kuunteleminen ja välittäminen eri tasoille
- osallistumisen ja vaikutusmahdollisuuksien parantaminen

2. Järjestöt

- toimintaedellytysten ja kansalaistoiminnan ja järjestöjen palvelutuotannon edistäminen
- työllistämisen, viestinnän, monikulttuurisuuden tukeminen
- järjestöjen ja julkisen sektorin sekä yksityisen sektorin yhteistyön edistäminen

3. Yhteiskuntapolitiikka

- alueelliseen sosiaali- ja terveyspolitiikkaan vaikuttaminen
- muihin yhteiskuntapolitiikan lohkoihin vaikuttaminen
- alueellisen ja valtakunnallisen vuoropuhelu

PKsotun monikulttuurisuustyö

- Monikulttuurisuustyön tiimissä toimii 4 hlö ja puhutaan äidinkielenä suomea, amharaa, arabiaa ja venäjää. Toimimme myös englanniksi. Lisäksi hankkeissa voi työskennellä tarvittaessa omakielisiä vertaisohjaajia.
- Kaksin-hanke (2022-2024): teemana vapaaehtoistyö ja kaksisuuntainen kotoutuminen
- Kotoutumisen tuki (2021-2023): kiintiöpakolaisten yhteisöllisen vastaanottamisen kokeilu ja kehittäminen. Toteutetaan yhdessä suomenkielisten ja maahanmuuttaneiden vapaaehtoisten ja omakielisten vertaisohjaajien kanssa.

Kaksin –kohti kaksisuuntaista kotoutumista

- Hanke on STEAn rahoittama (2022-2024) ja toiminta-alue on koko Pohjois-Karjala
- Hankkeessa edistetään kaksisuuntaista kotoutumista yhdistyksissä tapahtuvan vapaaehtoistoiminnan avulla
- Ohjaamme ja valmennamme maahanmuuttaneita vapaaehtoistyöhön paikallisiin yhdistyksiin
- Koulutamme pohjoiskarjalaisia yhdistyksiä maahan muuttaneiden vapaaehtoisten mukaan saamiseksi ja sitouttamiseksi vapaaehtoistoimintaan
- Hanke on suunnattu erityisesti maahanmuuttaneille, joilla ei vielä ole kokemusta vapaaehtoistyöstä tai yhdistystoiminnasta, sekä yhdistyksille joilla ei vielä ole kokemusta maahanmuuttaneiden kanssa työskentelystä.

Kaksin: Kiinnostaako vapaaehtoistoiminta? - YouTube

Huomioita maahanmuuttaneiden osallistumismahdollisuuksista

- Vapaaehtoistoiminta kiinnostaa maahanmuuttaneita, mutta tieto yhdistyksistä ei usein tavoita heitä
- Erityisesti toiminta, jossa voi tutustua suomalaisiin ja puhua suomea muiden vapaaehtoisten kanssa on kiinnostavaa
- Vapaaehtois- ja yhdistystoiminta ei ole kaikille ennestään tuttu konsepti

Huomioita maahanmuuttaneiden osallistumismahdollisuuksista

- Yhdistyksillä on vasta vähän kokemusta suomea opettelevien vapaaehtoisten kanssa toimimisesta
- Maahanmuuttaneet voivat olla yhdistyksissä vapaaehtoisena, työntekijänä, kieliharjoittelijana, osallistujana, ...
- Yhdistysten rooli kaksisuuntaisen kotoutumisen edistämisessä on tärkeä

<https://www.pksotu.fi/kaksin>

Katri Silvonen, katri.silvonen@pksotu.fi, puh: 050 400 1491

Meaza Jember, meaza.jember@pksotu.fi, puh: 046 945 2885

Anton Lumijoki, anton.lumijoki@pksotu.fi, puh: 0468412074

Ola Sedqi, ola.sedqi@pksotu.fi, puh: 050 387 3218

Yhteistyö koulujen ja päiväkotien kanssa

- Yhdistyksillä on olemassa paljon erilaisia yhteistyön muotoja koulujen ja päiväkotien kanssa
- Esimerkiksi:
 - Yhdistysten toimintaan liittyvät oppitunnit ja kurssit
 - Kouluvierailut
 - Tapahtumat, teemapäivät
 - Sukupolvitoiminta
 - Koulupäivän jälkeiset harrastus-/ryhmätoiminnat
 - Opettajille ja ohjaajille tarkoitetut työpajat ja koulutukset
 - Vanhemmille tarjottava tuki
 - Vanhempainiltojen teemaluennot, kahvitusten järjestäminen

Työpajassa pohdimme

1. Hyvät ja toimivat yhteistyön muodot

- Miten yhteistyötä voisi kehittää vielä paremmaksi?

2. Haasteet

- Millaisia haasteita olette kohdanneet? Miten haasteita voisi ratkaista?
Millaista tukea kaipaisitte yhteistyön käynnistämiseen?

3. Vapaa sana ja ideointi

- Ideat uusille yhteistyön muodoille koulujen ja päiväkotien kanssa

Seuraava
järjestötapaaminen
31.10.2023 klo 16

J•ENSUU